

# 翰森製藥集團有限公司

## 員工多元化政策

### 1. 目的

翰森製藥集團有限公司（以下簡稱“公司”）致力於建設多元化的企業文化。為確保員工僱傭和發展不受種族、膚色、性別、宗教、國籍、殘疾狀況、婚姻狀況、退役狀況、性取向、性別認同或其他受法律保護的身份影響，並獲得歸屬感、尊重感和重視感，特制定本政策。

### 2. 適用範圍

本政策適用於公司及其附屬公司（合稱“集團”）。全體董事、集團管理層和普通員工，包括全職、顧問、外包人員（以下統稱員工）等都需要遵守本政策。

### 3. 禁止工作場所騷擾行為

公司嚴禁任何員工在工作場所內進行任何形式的騷擾行為。

公司同樣保護員工免受第三方人員（如客戶、供應商、訪客等人員）的騷擾。工作場所包括：實際工作場所、任何與工作業務有關的環境（在正常工作時間內或之後）、公司主辦的活動等。

### 4. 多元化背景的人才招聘

公司採取有效行動，廣泛招聘和吸引多元化人才，保證招聘過程公平公正地考慮不同背景的候選人，避免可能存在的歧視或偏見。

公司歡迎包括但不限於擁有多元化的教育和工作背景、不同的宗教信仰、國籍、婚姻狀態、種族、膚色、民族、殘疾狀況、性取向及

性別認同等人才遞交求職申請。

## 5. 多元和包容的企業文化與人才發展

為強化員工的多元化意識，提升對不同背景員工的接納程度，促進員工的合作協同，公司積極採取相關措施，不斷建設與發展多元化員工隊伍。

公司通過提供多元化培訓，幫助員工瞭解多元化隊伍的價值，提升員工的主人翁精神和團隊凝聚力，確立其在不同團隊、部門和區域之間合作的角色與責任，以弘揚多元化的文化價值觀。

公司建立有效的溝通渠道，促使個人目標與組織目標相結合，實現組織與個體的協同發展。

公司開展平等公正的員工發展計劃，根據員工的工作表現和績效確定薪酬待遇、做出晉升決策，不受種族、膚色、性別、宗教、國籍、殘疾狀況、性取向、性別認同、婚姻狀況、退役狀況或其他受法律保護的身份的影響。

公司管理層須具有包容的領導力，擁有開放的心態，重視和傾聽多元化觀點，避免可能存在的有意識或無意識的歧視或偏見。

## 6. 重視員工的身心健康

公司重視員工的身心健康，已創建多個各具特色的文體協會，如書畫藝術、乒羽、籃球、戶外運動等協會，並定期舉辦各類活動，緩解員工身心壓力，倡導員工養成健康快樂的生活方式，增進員工間的交流和團隊凝聚力。

## 7. 建立標準，持續回饋

公司將定期評估與多樣性和包容性相關的員工滿意度、合理化建議和改進提案，並根據評估結果，有針對性地調整多樣性和包容性行動計畫。

#### 8. 違規舉報渠道

公司鼓勵員工對違反本政策的行為通過公開渠道進行舉報。所有舉報信息將由專職人員進行登記和調查，對已查實的違規行為，公司將依照相關制度對行為人進行嚴肅處理，對於觸犯法律的，將移交司法部門處理。

公司對舉報人的合法權益和個人隱私予以保護。